

LE SITE D'ACCÈS LIBRE AUX DONNÉES STATISTIQUES DU GIP ALFA CVL

LES MÉTIERS

EN RÉGION



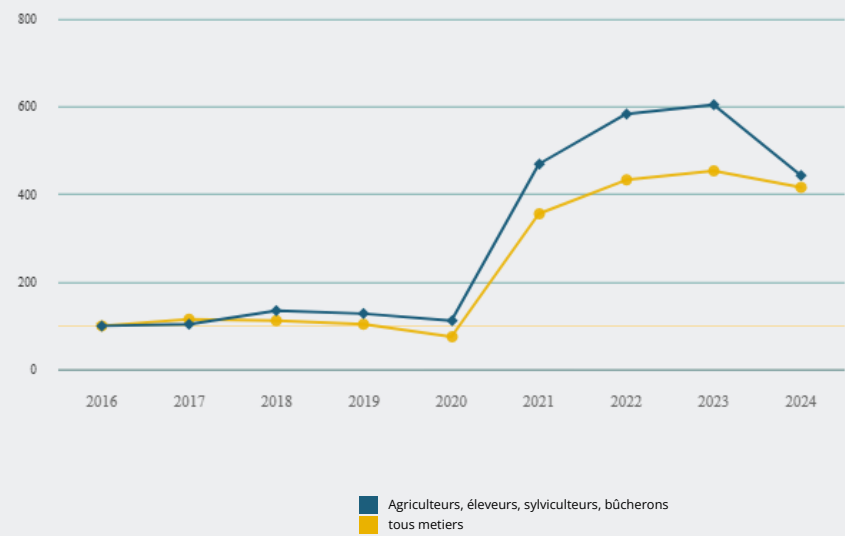
QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?

Les métiers :

 QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?

EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi a évolué de **- 27 %** (- 8 % tous métiers confondus)



815

offres d'emploi
enregistrées sur un an
par France Travail, soit

0,6 %

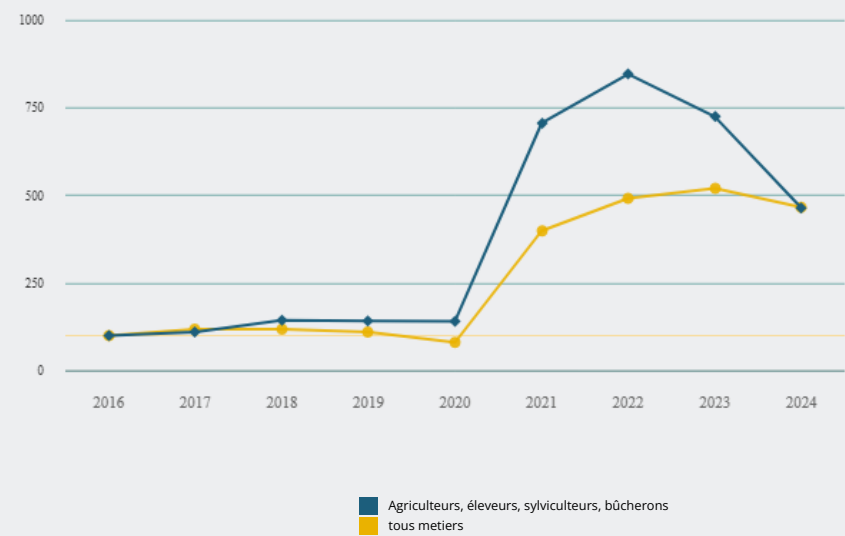
des offres d'emploi
tous métiers
confondus

36 %

d'offres durables
(61 % tous métiers
confondus)

EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

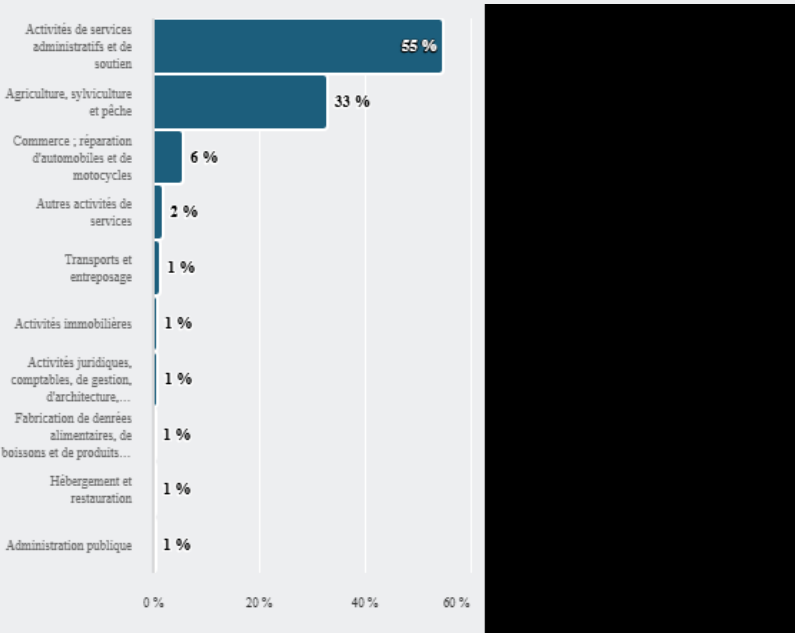
Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi durable a évolué de **- 36 %** (- 10 % tous métiers confondus)



Les métiers :

 QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?

LES PRINCIPAUX SECTEURS RECRUTEURS (NA38/NA88)



Les métiers :

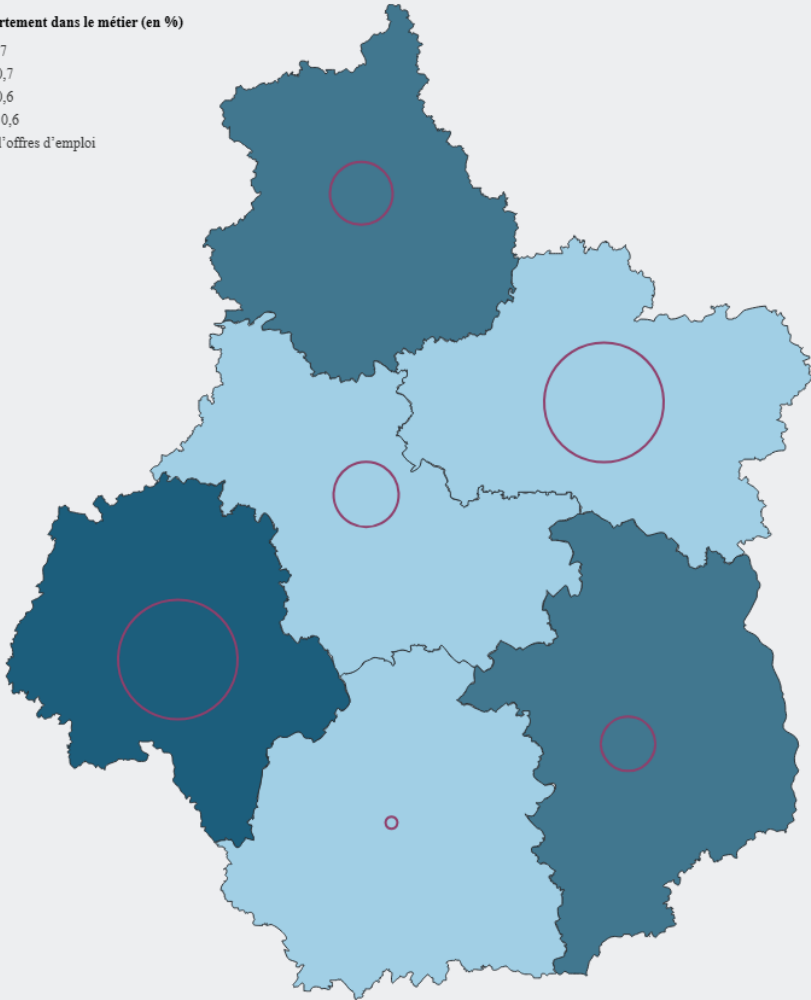
 QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES OFFRES D'EMPLOI

Part du département dans le métier (en %)

- Plus de 0,7
- De 0,6 à 0,7
- De 0,6 à 0,6
- Moins de 0,6

○ Nombre d'offres d'emploi

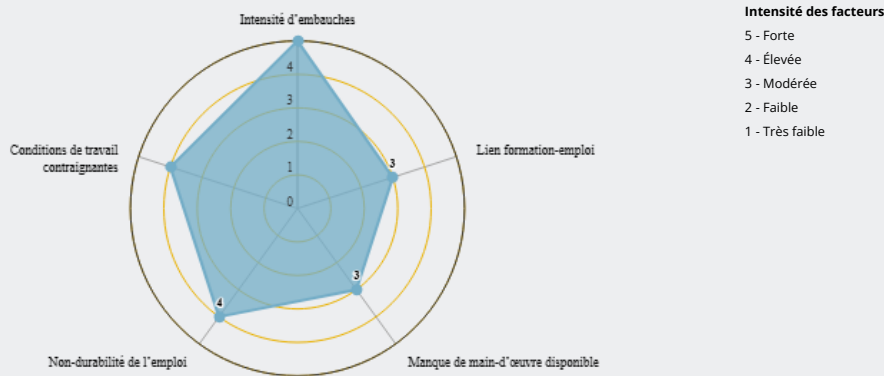


Les métiers :

QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?

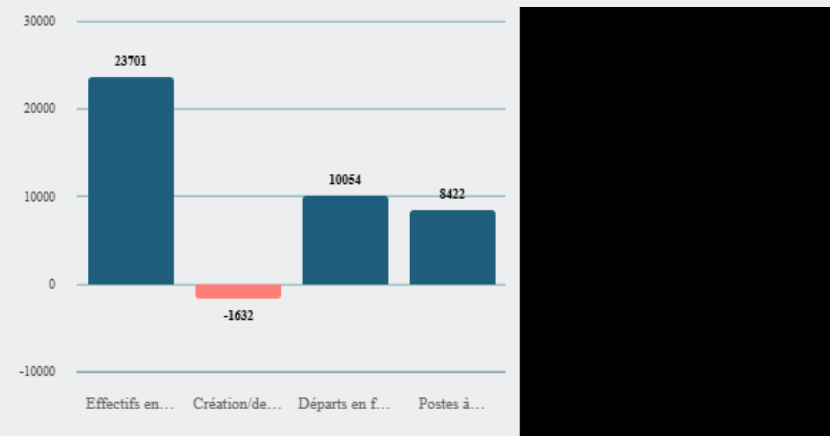
LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS

Ce métier est en tension **forte** en 2022



Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).
Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.
Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).
Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

PROJECTION D'EMPLOI À 2030



Source : France Travail - DREETS