

LE SITE D'ACCÈS LIBRE AUX DONNÉES STATISTIQUES DU GIP ALFA CVL

## LES MÉTIERS EN RÉGION



MAINTENANCE

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE LA  
MAINTENANCE



**QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?**

EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi a évolué de **- 17 %** (- 8 % tous métiers confondus)



■ Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance  
■ tous metiers

**6 492**  
offres d'emploi  
enregistrées sur un an  
par France Travail, soit  
**4,5 %**  
des offres d'emploi  
tous métiers  
confondus

**73 %**  
d'offres durables  
(61 % tous métiers  
confondus)

EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi durable a évolué de **- 23 %** (- 10 % tous métiers confondus)



■ Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance  
■ tous metiers

LES PRINCIPAUX SECTEURS RECRUTEURS (NA38/NA88)





### RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES OFFRES D'EMPLOI



### LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS?

Ce métier est en tension **forte** en 2022



#### Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

### PROJECTION D'EMPLOI À 2030



Source : France Travail - DREETS