

# LES MÉTIERS

## EN RÉGION



ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE  
L'ÉLECTRONIQUE

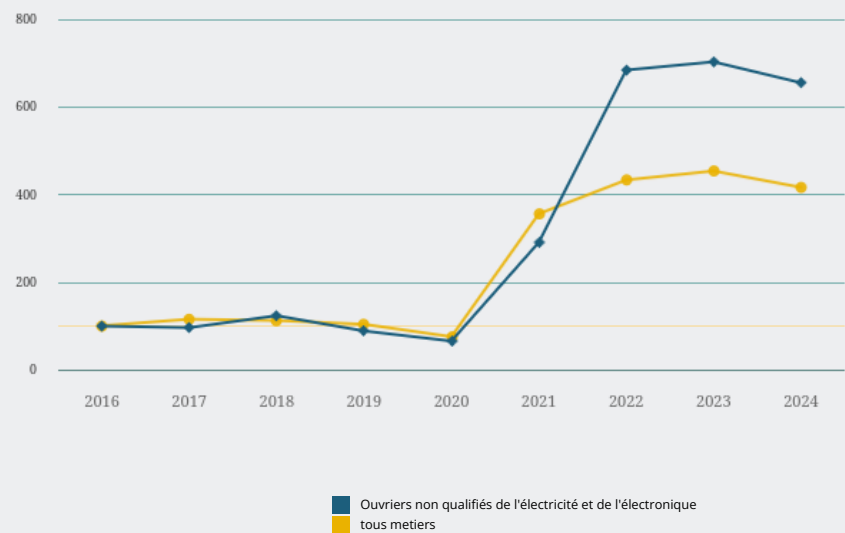


**QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?**



EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi a évolué de **- 7 %** (- 8 % tous métiers confondus)



457

offres d'emploi enregistrées sur un an par France Travail, soit

0,3 %

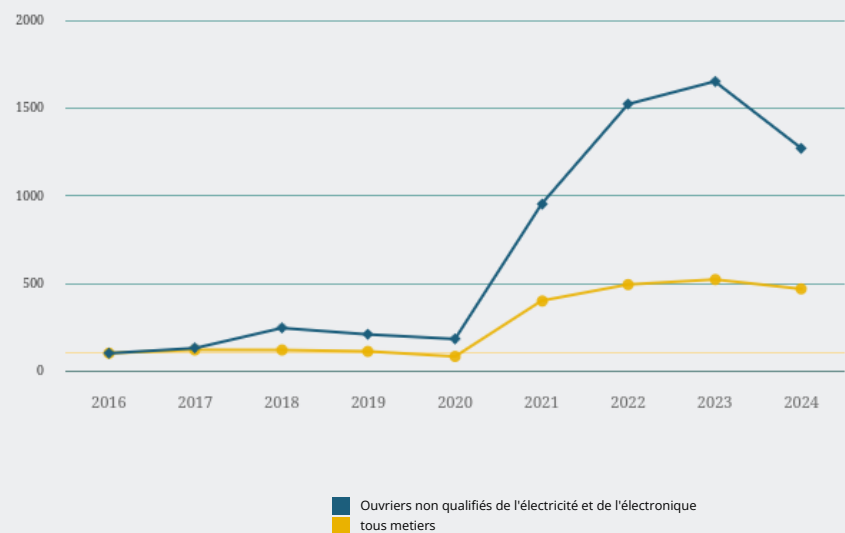
des offres d'emploi tous métiers confondus

28 %

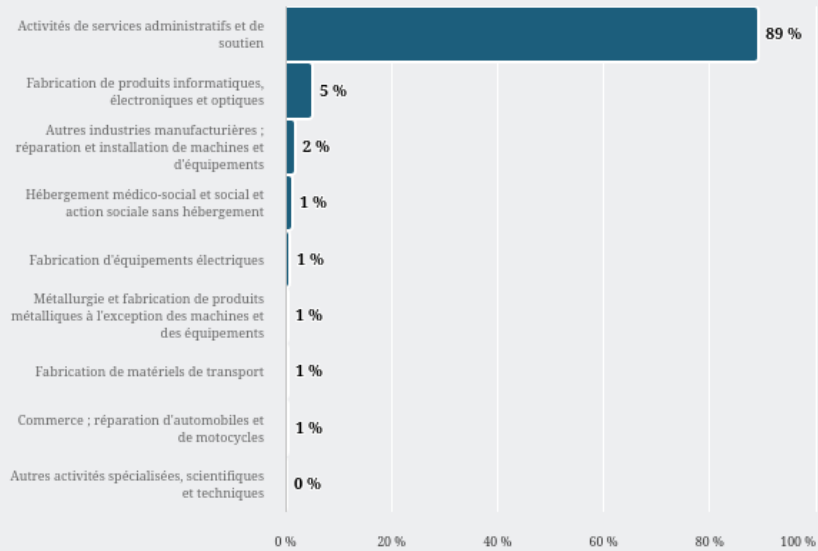
d'offres durables (61 % tous métiers confondus)

EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi durable a évolué de **- 23 %** (- 10 % tous métiers confondus)



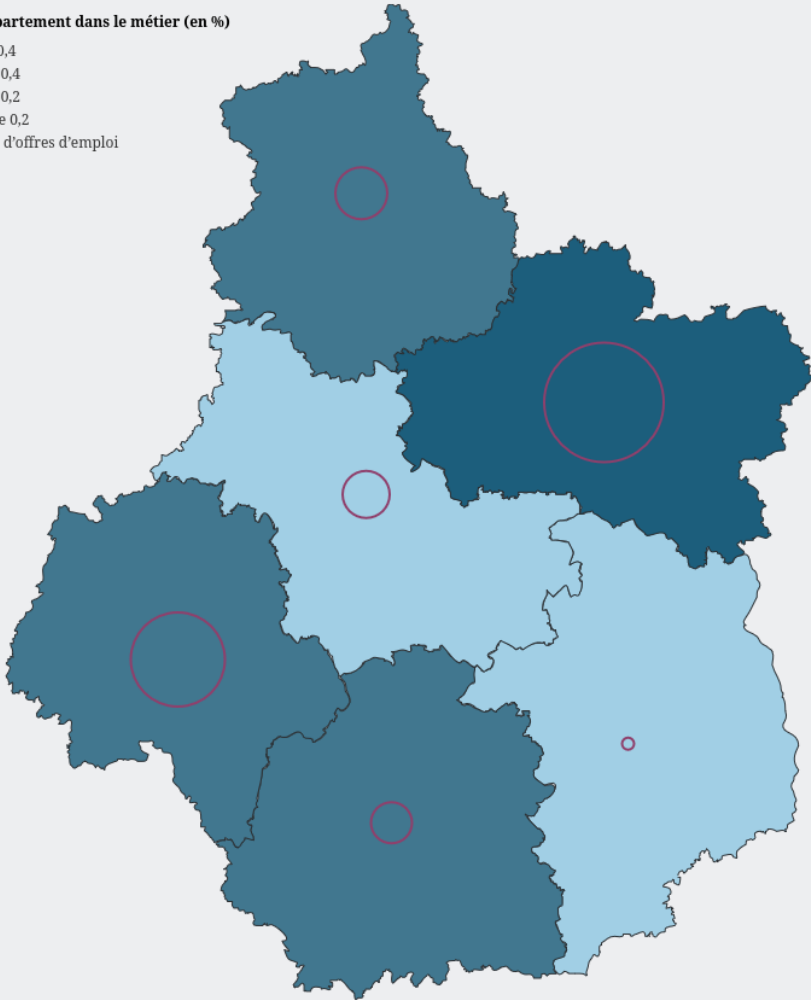
LES PRINCIPAUX SECTEURS RECRUTEURS (NA38/NA88)



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES OFFRES D'EMPLOI

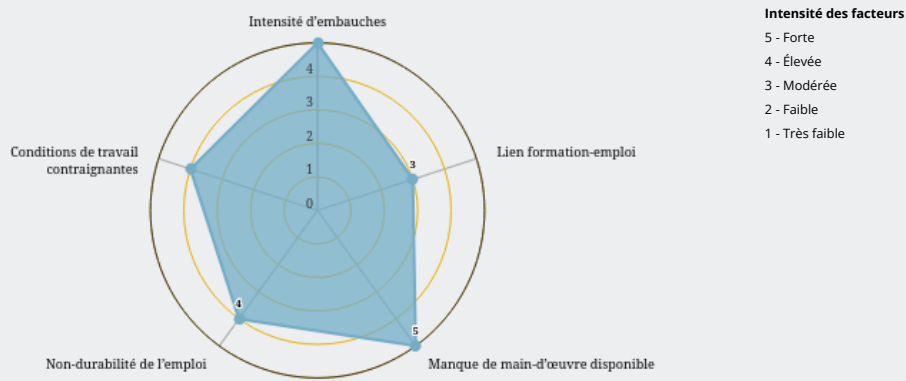
Part du département dans le métier (en %)

- Plus de 0,4
- De 0,2 à 0,4
- De 0,2 à 0,2
- Moins de 0,2
- Nombre d'offres d'emploi



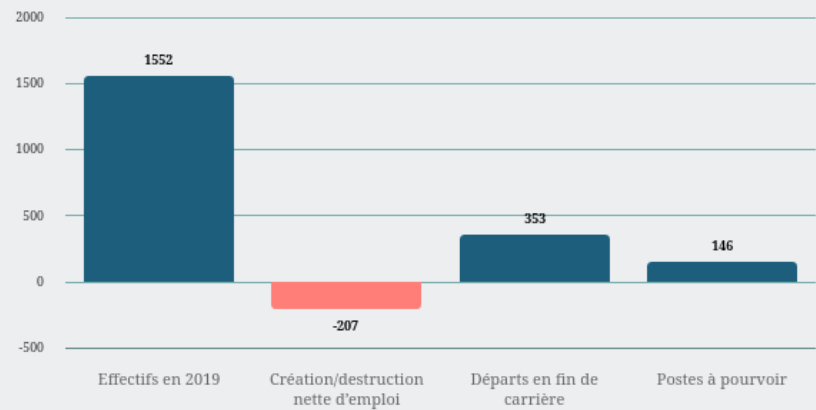
LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS


Ce métier est en tension **forte** en 2022



**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).  
**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.  
**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).  
**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.  
**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

PROJECTION D'EMPLOI À 2030



 Source : France Travail - DREETS