

LES MÉTIERS

EN RÉGION



MÉCANIQUE, TRAVAIL DES MÉTAUX

OUVRIERS NON QUALIFIÉS TRAVAILLANT PAR ENLÈVEMENT
OU FORMAGE DE MÉTAL





QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?



EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi a évolué de **+ 13 %** (– 8 % tous métiers confondus)



 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
 tous metiers



1 227
offres d'emploi
enregistrées sur un an
par France Travail, soit
0,8 %
des offres d'emploi
tous métiers
confondus

44 %
d'offres durables
(61 % tous métiers
confondus)

EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ENTRE 2016 ET 2024, EN BASE 100 EN 2016

Entre 2023 et 2024, le nombre d'offres d'emploi durable a évolué de **– 11 %** (– 10 % tous métiers confondus)



 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
 tous metiers

LES PRINCIPAUX SECTEURS RECRUTEURS (NA38/NA88)





RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES OFFRES D'EMPLOI



LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS?

Ce métier est en tension **forte** en 2022



Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

PROJECTION D'EMPLOI À 2030



Source : France Travail - DREETS