

LE SITE D'ACCÈS LIBRE AUX DONNÉES STATISTIQUES DU GIP ALFA CVL

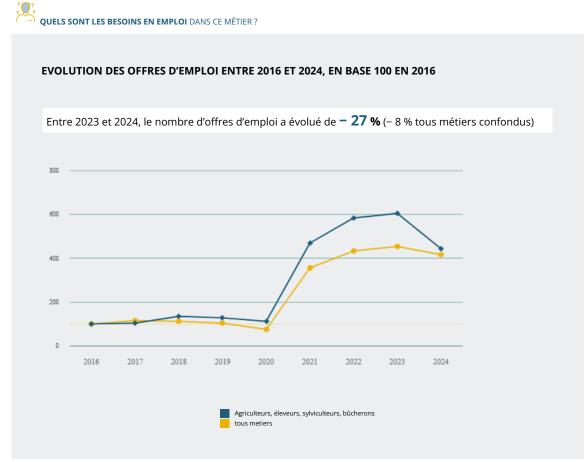
LES MÉTIERS EN RÉGION



QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER ?



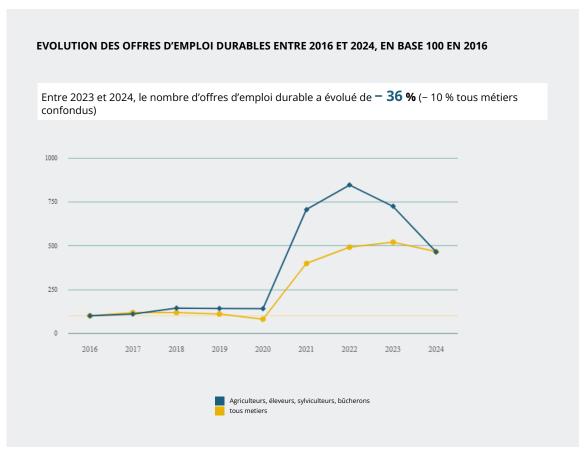




offres d'emploi enregistrées sur un an par France Travail, soit

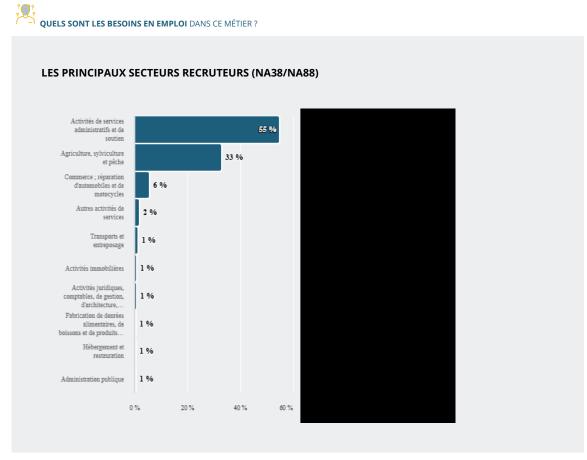
0,6 % des offres d'emploi tous métiers confondus

36 % d'offres durables (61 % tous métiers confondus)



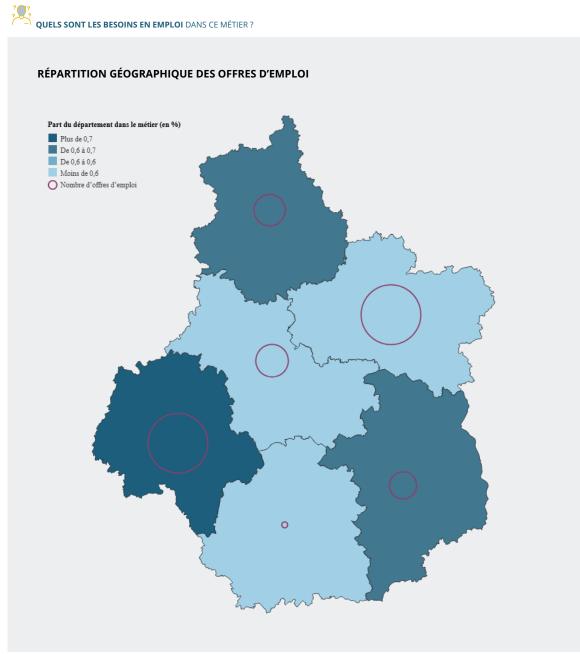












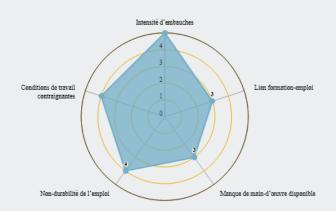




QUELS SONT LES BESOINS EN EMPLOI DANS CE MÉTIER?

LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS®

Ce métier est en tension **forte** en 2022



Intensité des facteurs

- 5 Forte
- 4 Élevée
- 3 Modérée
- 2 Faible
- 1 Très faible

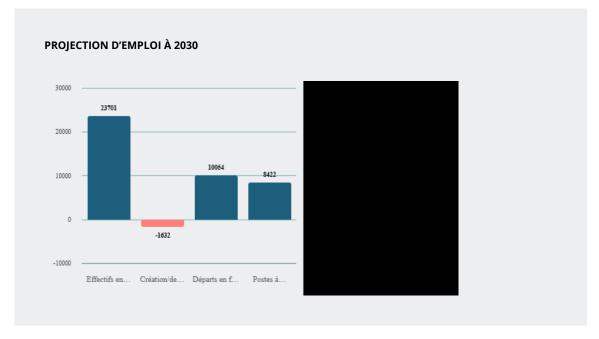
Intensité d'embauches: Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

Lien formation-emploi: Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

Manque de main-d'œuvre disponible: Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

Non-durabilité de l'emploi: Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

Conditions de travail contraignantes: Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).



Source : France Travail - DREETS

